

Méthodes et Outils de la Gestion Axée sur les Résultats

Durée : 5 jours

Prix : 3 800 € HT

Contexte

La Gestion Axée sur les Résultats (GAR) est une stratégie de gestion qui jette les bases d'une approche intégrée de la planification, du suivi et de l'évaluation des projets / programmes. Lors de l'adoption d'une approche de gestion axée sur les résultats, tous les acteurs contribuant, directement ou indirectement à la réalisation d'un ensemble de résultats s'assurent que leurs processus, produits et services contribuent à la réalisation des résultats souhaités. Les acteurs, à leur tour, utilisent des informations et des preuves sur les résultats réels pour éclairer la prise de décision.

La GAR est une façon de penser les projets et les programmes qui permet d'améliorer les pratiques de gestion, d'améliorer l'efficacité organisationnelle et d'obtenir de meilleurs résultats.

Pour susciter l'adhésion à la GAR des acteurs, il est important que les résultats attendus ou souhaités s'appuient sur des objectifs SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, Temporel).

Objectifs

- Intégrer l'approche GAR dans les projets / programmes, en utilisant des approches systématiques pour développer un projet / programme et classer les actions par ordre de priorité de manière à ce qu'elles soient conformes aux priorités stratégiques de l'organisation.
- Modéliser le cadre de travail du projet / programme en un cadre logique robuste contenant des indicateurs, des méthodes de vérification, des références, des cibles, des risques et des hypothèses appropriés pour chaque résultat.
- Élaborer et mettre en œuvre un cadre et / ou un plan de suivi des projets / programmes tenant compte des besoins d'information des principales parties prenantes, la pertinence des outils de collecte de données, des processus de gestion de l'information, des mesures de contrôle de la qualité des données et des coûts.
- Utiliser les données de suivi pour fournir, sur demande, des informations en temps opportun aux décideurs, autorisant des évaluations de projets / programmes et, en fin de compte, des ajustements à apporter aux stratégies et aux approches de mise en œuvre chaque fois que nécessaire.
- Identifier, documenter et utiliser les leçons tirées pour améliorer l'efficacité du projet/programme.
- Comprendre les principes de base et le processus d'évaluation, et le rôle clé qu'ils jouent dans le soutien de l'apprentissage et de la responsabilisation dans le cadre de l'approche GAR.
- Rédiger des rapports succincts, axés sur les résultats, montrant les réalisations du projet / programme, sa contribution à l'atteinte des résultats stratégiques de l'organisation.

Public visé

Directeurs, Chefs de département, Chefs de service, Chef de division, Leaders, Dirigeants, Cadres, Consultants, Institutionnels, Responsables de programme, acteurs de programmes.

Prérequis

Aucun.

Modalités pratiques

Méthodologie pédagogique

Exposé, échanges d'expérience, études de cas.

Méthodologie d'évaluation

Le stagiaire reçoit en amont de la formation un questionnaire permettant de mesurer les compétences, profil et attentes du stagiaire. Tout au long de la formation, les stagiaires sont évalués au moyen de différentes méthodes (quizz, ateliers, exercices et/ou de travaux pratiques, etc.) permettant de vérifier l'atteinte des objectifs. Un questionnaire d'évaluation à chaud est soumis à chaque stagiaire en fin de formation pour s'assurer de l'adéquation des acquis de la formation avec les attentes du stagiaire. Une attestation de réalisation de la formation est remise au stagiaire.

Programme

Module 1 : Les fondamentaux de la Gestion Axée sur les Résultats

- Définition de la GAR
- Objectifs et modalités de l'implémentation de la GAR
- Concept de résultat et chaîne des Résultats
- Principes de la GAR
- Phases du cycle de la GAR
- Outils de la GAR
- Acteurs clés et pilotage de la GAR

Module 2 : Les Phases du cycle de la Gestion Axée sur les Résultats

- Phase 1 : la Planification Stratégique
- Phase 2 : la Mise en œuvre et le Suivi
- Phase 3 : l'Évaluation
- Phase 4 : l'Exploitation de l'information pour l'apprentissage et la prise de décision

Module 3 : Application au Budget-Programme

- La LRFE
- Place du Budget Programme dans le dispositif de gestion budgétaire
- Cadre juridique du Budget Programme
- Pilotage du Budget Programme axé sur la performance
- Les acteurs de la performance
- Le dispositif de pilotage stratégique
- Le dispositif de contrôle de gestion
- Le dispositif de pilotage opérationnel
- Le dialogue de gestion

Module 4 : Conditions de succès de la mise en oeuvre de la GAR

- Leadership
- Responsabilisation des structures et des hommes
- Efficacité du système de motivation/sanction
- Prévisibilité des ressources
- L'Information, l'Éducation et la Communication (IEC) au profit du personnel
- Renforcement des capacités
- Flexibilité de la démarche
- Écoute et attentes des parties prenantes
- Cohérence entre les différents documents de planification et de mise en oeuvre
- Renforcement du mécanisme de suivi et évaluation dans le cadre de la GAR
- Efficacité du Comité chargé de piloter le processus GAR